

# 湖州师范学院文件

湖师院发〔2023〕17号

---

## 关于印发第六届教职工代表大会 第三次会议校长工作报告的通知

各部门、直属单位、下属学院，附属医院：

许慧霞校长代表学校行政所作的《人才强校促发展 系统重塑开新局 在创建高水平师范大学新征程上勇毅前行》工作报告，已于2023年3月3日经湖州师范学院第六届教职工代表大会第三次会议审议通过，现印发给你们，请认真学习贯彻。

湖州师范学院

2023年3月16日

# 人才强校促发展 系统重塑开新局

## 在创建高水平师范大学新征程上勇毅前行

——在湖州师范学院第六届教职工代表大会第三次会议上的报告

各位代表：

我代表学校行政向大会报告工作，请予审议，并请列席人员提出意见。

### 一、六届二次教代会以来工作回顾

2022年是落实学校第四次党代会精神和“十四五”发展规划的关键之年，也是聚力学科建设之年和更名大学的冲刺之年。全校上下深入学习宣传贯彻党的二十大精神和省第十五次党代会、市第九次党代会精神，认真贯彻习近平总书记关于教育的重要论述，全面落实国家、省、市教育工作部署，坚持“学生为本、学者为重、学术为要、学科为基”理念，聚焦“三步走”战略目标，着力实施“3918”战略体系和人才强校首位战略，朝着建成“在国内有一定影响、一定水平、一定地位的湖州师范大学”的目标接续奋斗。

一是重点聚焦创大目标，办学实力不断增强。主动向全国高校设置评议委员会相关委员汇报创建工作，并听取指导；创大工作先后得到教育部政策法规司、发展规划司、高等教育司、思想政治工作司等领导的关心和支持；省委领导给予我校工作肯定性批示。市委市政府支持学校创建大学工作，市委书记、市长来校专题调研创建大学和学科建设工作，分管副市长带队赴教育部汇

报学校更名工作，调整成立市创建高水平湖州师范大学领导小组。学校更名大学正式列入《浙江省“十四五”时期高等学校设置规划》。成立工作专班，启动专家进校考察各项筹备工作，形成了完备的更名大学支撑材料体系。学校位列2022年上海软科大学排行榜219位、ESI中国内地大学236位、校友会大学排行榜246位、邱均平中国本科院校竞争力排行榜295位；入围US News2023世界大学排行榜，位列中国内地大学104位、全球984位。

二是着力创新育引机制，师资队伍建设成果丰硕。持续实施人才强校首位战略，设立党委人才工作办公室，聚焦“鲲鹏计划”，积极参与“双百行动”计划。深化人事制度改革，完善岗位设置与管理，顺利完成第四轮岗位设置与聘任工作。出台实施《“浙北学者”管理办法（试行）》《高层次人才引进实施办法》，完善与人才成长规律相适应的激励引导与压力传导机制。引进博士以上人才70名，其中省级人才2名；入选国家级人才2名。续聘国家级人才2名，新入选国家海外引才计划2名。柔性引进中国工程院院士1名、享受国务院政府特殊津贴专家3名、“钱江学者”特聘教授1名。褚玉明、董世海、王桦、郭其鹏4位教授入围2022年全球学者学术影响力排行榜全球前10万名学者名单，9位教授入选美国斯坦福大学发布的全球前2%顶尖科学家2022榜单。

三是对标对表培优造峰，学科建设和研究生教育水平显著提高。深入贯彻落实学科建设与研究生教育工作会议精神，开展“学

科建设年”活动，组织学科建设大讨论，深入研讨分析各学科发展现状、目标定位、方向凝练、存在问题及发展思路，出台《学科造峰工程实施意见》《“学科对标、强院创大”行动方案（2022-2025）》。工程学进入ESI全球前1%学科，ESI全球前1%学科总数列浙江省高校（含浙江大学）第11位。新增省一流学科A类培育1个。遴选培育5个博士点、20个硕士点。加强研究生导师队伍建设，开展胡瑗导师书院系列活动，遴选培训新一轮硕士研究生指导教师。2022年录取研究生739人，目前在校研究生1879人，12人考取博士研究生，首个省级研究生联合培养基地顺利通过验收，新增2个省研究生联合培养基地。

**四是协同育人赋能成长，人才培养质量持续攀升。**新增一流本科专业建设点国家级1个、省级2个，通过教育部师范类专业认证2个，完成专家进校考查的师范专业3个。入选2022年省级双创示范基地1个。获学科竞赛省级一等奖以上140项，在“互联网+”大学生创新创业大赛中获国赛1金1银、省赛1金5银的优异成绩；省“挑战杯”大学生创业计划竞赛摘得2金3银。学生获批“中俄政府奖学金”，实现国家公派出国留学常态化。学生体测合格率达90.5%，优良率居全省高校第9位。2022年省内优质生源率（位次号前20%）达54.86%，一本招生资格省份增至11个，首次招收华侨港澳台本科生。深入开展“访企拓岗”促就业专项行动，毕业生就业率达95.9%，留湖就业率25.46%，升学深造率达14.38%。

**五是靶向施策精准培育，重大科研成果持续涌现。**加强顶层

设计，创新管理机制，出台《哲学社会科学繁荣计划（2022-2030）》，修订《重大科研项目和标志性成果培育办法》《学术著作出版资助管理办法》，制订《科研机构管理办法》等文件。获浙江省科学技术奖6项，中国商业联合会全国商业科技进步奖一等奖1项。获批国家自然科学基金项目23项，实现国家自然科学基金联合基金重点支持项目突破；获批国家社科基金项目13项，立项数量并列全省高校第8位。发表Nature子刊1篇，在《Physical Review Letters》（《物理评论快报》）等国际顶级期刊发表论文11篇。2个省级重点实验室在考核中获优秀。承办2022中国绿色低碳创新大会分论坛之一的首届“两山”理念湖州论坛，与北京大学、中国生态文明研究与促进会等21家单位共同发起成立国际化“两山”高端智库联盟，发布《“两山”道路湖州共识》；获批牵头筹建国家林业和草原局共同富裕长三角林业国家创新联盟。成立科学技术协会，推出赛先生说·湖师科技大讲坛，举办“太湖品学”系列哲学社会科学讲座；承办宋韵湖州十二讲之“宋韵文化正脉——胡瑗与湖学”讲座。附属第一医院获批设立博士后工作站。《学报》开设“文明互鉴研究”专题，刊发中、法、韩三国学者文章。

六是实干争先服务地方，城市与大学命运共同体建设富有成效。校领导带队赴“三县三区”和重点企业走访调研，构建与政府、企事业单位的常态化联系机制，与长兴县签订低碳共富重点项目，与吴兴区共建“音乐戏剧产业学院”，安吉南书房艺术品有限公司捐赠我校价值400万元刺绣藏品。实施《学校服务地方

三年行动计划》，出台《“在湖州看见美丽中国”实干争先主题实践行动方案》《深度融合新时代文化湖州建设的实施方案》。深化技术转移中心建设，做优做强 10 大校级服务地方团队，开展“百团千企”“双进双强”等活动。承担市地校合作项目 65 项，其中重点项目 35 项，新增产学研基地、研发中心(研究所)等校企合作平台 32 个。新增 1000 万元级横向项目 2 项、100 万元以上横向项目 20 项。与政企共建“长三角(湖州)智慧交通研究院”“特种环氧树脂联合实验室”“管材成型智能装备研究所”。新增附属长兴医院、附属德清医院；筹建赵孟頫艺术学院，共建市预防大学生违法犯罪研究中心和联盟、公平竞争审查研究中心。完成国家乡村振兴重点帮扶县贵州织金县 100 名教师国家通用语言文字能力培训项目。成立江苏校友会、福建校友会、江苏盐城校友会以及首个海外校友会——加纳校友会。成功举办“全球化背景下的跨文化教育：实践与反思”国际学术研讨会。

**七是管理育人汇聚力，后勤保障服务提质增效。**修订《公务接待管理办法》《差旅费管理办法》，着力提高经费预算执行率，全年获各级财政拨款创历史新高，达 7.58 亿元，总收入首次突破 10 亿元。深化数字化改革，推进有线无线校园网络一体化等项目，加快构建数字化教学管理服务体系，持续推进智慧图书馆建设。统筹推进省级绿色学校创建，完成专家进校验收评审工作。新增固定资产 2309 万元，国有资产保值增值率超过 5%。全年采购项目 158 项，预算总金额 4.07 亿，中标总金额 3.51 亿，节资率达 14%。资产经营公司总营业收入超 1500 万元。加快推

进研究生公寓楼等项目建设，科技综合楼、安吉园、校友中心、东校区南侧道路与景观项目顺利开工，东校区运动场完成修缮，大学生创新创业中心项目获评省“钱江杯”优质工程。打造“五型”后勤品牌，建成“美食汇”餐厅，完成云锦餐厅改造提升。深入推进警校协作，加强平安校园建设。

**八是严密筑牢疫情防线，师生生命健康和校园安全更有保障。**认真贯彻落实上级疫情防控政策，严密制定各类重要活动防控方案 200 多件，落实应急管控人员 4600 多人次，全年常态化核酸检测 130 余场，校内每周检测量 3 万人次；从严从细抓好常态化疫情防控，不断提升精密智控水平，确保师生健康安全。附属第一医院坚持人民至上、生命至上，闻令而动、向疫而行，先后派出医务人员 1000 余人次参加援沪、援琼、援黔和湖州龙之梦隔离管控点、定点医院等抗疫工作，全体医护人员始终奋战在防疫一线，在充满风险和挑战的岗位上执着坚守、勇敢担当，切实守护人民的生命健康。附属第一医院不断提升管理水平，积极构建“一院两院区”新格局。

**九是守正创新强化担当，党建思政引领更加有力。**校党委第一时间传达学习党的二十大精神，全面部署学习宣传贯彻落实工作，迅速掀起学习宣传热潮。强化巡视整改主体责任，建立“四张清单”，整改完成巡视反馈问题 38 个，完成率 100%；完成整改措施 150 条，完成率 100%；建立完善制度 39 项，巡视移交信访件办结率 100%。对校内 5 个二级单位进行巡察并完成反馈。4 个基层党组织入选全省高校党建工作标杆院系、样板支部培育创

建单位，3个基层党组织通过验收获评全国全省标杆院系、样板支部。出台《关于进一步激励干部担当作为的实施意见》《加强对“一把手”和领导班子监督“五张责任清单”》，进一步健全“两个担当”良性互动机制，选拔67名学术型优秀年轻干部储备人选。成功举办“师长有约”系列活动和“书记校长话成长”2022级新生始业教育报告会。“两山”系列课程思政示范课登陆“学习强国”学习平台。发布“校园十大景观”，教育部中华优秀传统文化（蚕丝绸）传承基地“鱼韵桑影”桑基鱼塘开园。组织教职工暑期疗休养，进一步提高教职工午餐补贴标准。

**十是不断完善治理体系，依法治校根基更加牢固。**认真贯彻落实习近平法治思想，严格按法律、法规和章程办学。坚持党委领导下的校长负责制，完善学术治理结构，顺利完成校学术委员会换届工作，充分发挥教职工代表大会制度、学生代表大会制度的作用，保障师生依法、依章程有序参与学校管理。严格落实《党委会、校长办公会议议事规则》。充分发挥法律顾问作用，切实保障学校各项决策部署合法合规，各项工作规范运转。2022年制定出台涉及党的建设、人才培养、师资队伍、科研管理、经费使用等学校治理各方面的规范性文件69个，推动治理体系不断完善。依托知识产权专业成立沈家本法学院，积极组织师生开展普法宣传工作，引导师生自觉维护宪法权威。

各位代表：这些成绩的取得，离不开上级党委政府的重视支持，离不开社会各界和广大校友的鼎力支持，更离不开全校师生员工的拼搏奋斗。更加难能可贵也非常令人感动的是，在服务好



本校师生的同时，我们还与湖州学院签订战略合作协议，确保过渡期两校平稳发展，帮助其完成 256 门次课程的教学任务、12733 课时的实验教学任务，做好 8000 多人的学籍数据维护等教学管理工作，提供无差别的图书信息、安全保卫、后勤管理等服务。在此，我谨代表学校，向大家表示衷心的感谢和崇高的敬意！

看到成绩的同时，我们更要清醒地认识到当前学校发展面临的困难和挑战：优势学科造峰需进一步加快，人才能级产出需进一步提升，教育教学特色需进一步凝练，科研协同创新需进一步聚焦，内部治理机制需进一步创新，落实全面从严治党主体责任仍需进一步从严等。新的一年，我们要认清形势、抢抓机遇，努力开创高水平师范大学建设新局面。

## **二、深刻把握人才作为第一资源推动创建高水平师范大学的价值逻辑**

新形势下，我们要认真落实习近平总书记关于人才工作的重要论述，更加深刻认识人才作为第一资源的重要价值，更加全面把握人才推动创建高水平师范大学中的内在逻辑，重塑湖师人才观，树立大人才格局，在“学者为重”理念指引下不断夯实人才强校首位战略。

### **（一）坚持人才引领驱动，深刻领会人才是第一资源的精神实质**

当今世界，人才资源是经济社会发展的第一资源，人才优势是综合国力竞争的核心要素。党的二十大报告指出，“教育、科技、人才是全面建设社会主义现代化国家的基础性、战略性支

撑。”人才是实现中华民族伟大复兴中国梦的关键，我们国家对高素质人才的渴求比以往任何时候都更加强烈。在向第二个百年奋斗目标进军的新征程上，全面提高人才自主培养质量，聚天下英才而用之，正是我国加快建立人才资源竞争优势、为现代化建设提供强有力人才支撑的战略选择。

浙江省坚持以“八八战略”为总纲，深入实施科技创新和人才强省首位战略，全面推进教育现代化和高等教育强省建设，着力打造世界重要人才中心和创新高地，为争创社会主义现代化先行省和高质量发展建设共同富裕示范区提供强大的智力支持和科技支撑。省教育厅将高等教育的高质量发展作为重中之重，大力实施人才兴教、人才强校战略，先后启动高校领军人才培养计划、“双百行动”计划和海外英才集聚计划，放眼全球引育高层次人才。

湖州作为长三角区域中心城市之一，紧紧抓住长三角一体化发展战略机遇期，深入实施人才强市、创新强市首位战略，努力打造“六个新湖州”和长三角科创枢纽城市。高校作为与城市协同发展的命运共同体，作为人才培养的主要基地与汇聚人才战略高地，也迎来了科学研究、服务地方的新挑战和新机遇。

站在新的历史起点上，做好新时代高校人才工作，全方位培育、引进、用好高层次人才，统筹推进教育、科技、人才工作，对践行中国式现代化发展理念，推动区域经济社会高质量发展和共同富裕具有重要的现实意义，对我校创建高水平师范大学具有深远影响。

## **（二）强化“学者为重”理念，充分彰显高层次人才集聚强磁场效应**

人才队伍建设是高校发展的基础性、战略性工程。优秀的学者汇聚到哪里，哪里就是学术的高地，哪里就有一流的学科；高水平的干部队伍集中在哪里，哪里就会提高管理效率，哪里就能充满活力。近年来，学校党委高度重视人才工作，郑重提出“学者为重”理念，紧紧围绕“3918”战略体系，全力推进人才强校战略，以高素质干部、师资、后勤保障队伍建设支撑学校内涵式发展，以现代化治理能力提升和高水平科研产出支撑学校高质量发展，为实现“大学梦”奠定坚实基础。

学校党委统筹全校人才工作，不断压实工作责任，构建了干部成长、人才发展的最优生态，推动“学者为重”理念不断强化，形成了人才活力竞相迸发的工作格局。墨西哥科学院董世海院士牵头成立量子物理研究中心，南非科学院罗伯特院士成为入驻西塞“科学谷”的001号科学家，乌克兰国家工程院蒋林华院士运用人工智能与智能网络技术推动现代化可持续养殖模式；“两山”理念研究院王景新教授助力学校实现国家社科基金重点项目零的突破，人文学院李学功教授组织编纂的《战国史》获省哲学社会科学优秀成果奖一等奖……这些案例充分说明学校的人才理念正确、工作思路精确、方式方法准确。我们要把握好形势和机遇，继续选优配强干部队伍并精准赋能培养，继续坚持精准引才和精细育才，不断完善体制机制，构建个性化、差异化和多样化的人才成长体系；进一步把平台做优做强，把近年来汇聚的发展

势能和人才动能用好用足，为学校高质量发展增加新引擎。

### **（三）深化人才强校战略，奋力打造一流人才引领发展新格局**

做好新时代高校人才工作，需因时而进、因势而新。学校要进一步强化在浙江建设世界重要人才中心和创新高地新征程上的使命担当，抢抓机遇、乘势而上，深入实施人才强校战略，创新实施“人才一体化发展”，推动“人才链、科技链、产业链”三链深度融合。

我们要奋力打造人才集聚高地。按照学校“学科对标、强院创大”行动方案要求，瞄准国家、省市重大引才计划，抢抓引才机遇，创新引才方式，推进团队式引才。扩展海外引才渠道，充分挖掘内外资源，借助地方引智引资平台和合作高校力量，大力引进海外博士。

我们要着力营造最佳发展生态。全面实施人才培养工程，做好“浙北英才”“浙北学者”等优秀人才培养计划。以导师制、组建教学科研团队等路径，引导青年教师做好职业发展规划，着力加强青年教师培养；进一步密切与留基委、一流大学联系，瞄准最强学科、最优导师，搭建研修平台，选派青年教师进修访学。探索高层次人才服务中心建设，加快构建全方位、全周期、数字化、智慧化的人才服务体系，实现人才服务精细化。

我们要持续提升管理干部工作本领。进一步完善干部选拔任用机制和以实绩为导向的考核机制，营造培育想干事、能干事、干成事的良好氛围。加大干部教育培养力度，组织干部到红色基

地实地学习培训提升党性教育，积极向校外选派百余名挂职干部。组织实施好“学术型优秀年轻干部六十人培养计划”，完善优秀年轻干部选育管用的全链条机制。

各位代表，让我们以更强大的战略定力，更坚定的必胜信念，更昂扬的奋斗姿态，在复杂变局中抢抓机遇，在激烈竞争中乘胜前进，不断建优建强高水平师资队伍、高素质干部队伍、高技能专业队伍，为浙江加快建设世界重要人才中心和创新高地贡献湖师力量；紧密围绕湖州市八大新兴产业链，加快构建“政府-学校-产业-企业”联动引才机制，为加快建设绿色低碳共同富裕社会主义现代化新湖州提供智力支撑。

### **三、2023 年学校主要工作**

2023 年是贯彻落实党的二十大精神开局之年，是“十四五”承上启下之年，也是更名创大的冲刺之年，还是创新深化、改革攻坚、开放提升之年，我们要不断深化“四学”理念，继续踊跃投身“在湖州看见美丽中国”实干争先主题实践，加快改革创新，推进系统重塑，加强闭环管理，推动学校转型发展、高质量内涵发展，加速创建高水平“湖州师范大学”。

#### **（一）旗帜引领，深入贯彻落实党的二十大精神**

围绕贯彻落实党的二十大精神，组织开展多形式、分层次、全覆盖的专题学习宣传活动。做好习近平新时代中国特色社会主义思想的阐释与理论传播工作，推出一批高质量、有深度、有分量的理论研究成果。深入贯彻落实习近平法治思想，着力做好新时代依法治校示范校培育工作，加快推进学校治理体系和治理能

力现代化。持续抓好政治理论学习，围绕“八八战略”实施20周年，讲好湖师故事。做好全国、全省高校党建“双创”项目申报和培育创建工作，打造具有湖师辨识度的党建品牌矩阵。全方位多渠道提升干部素质能力，提高选人用人工作科学化水平。深耕湖学文化品牌，支持原创文艺作品，做精蚕丝绸文化名片。深化文明校园建设，助力湖州市生态文明典范城市创建。不断巩固和扩大巡视整改成果，持续推动“清廉校园”品牌建设，着力打造“政治生态最优高校”。

## **（二）强院创大，全力以赴接续推进更名大学**

强化“三步走”战略目标，深入实施《“学科对标、强院创大”行动方案（2022-2025）》，着力探索“学院办大学”改革，不断完善校院两级管理体制，形成学校科学决策、部门政策供给、学院特色发展的治理模式。进一步加强组织领导，深入做好申报更名大学的各项准备工作。动员全校上下进一步解放思想、创新打法、实干争先，切实推进提质增效，全面达到更名大学条件。

## **（三）一流导向，着力实施人才强校首位战略**

坚持“学者为重”理念，重塑湖师人才观，努力打造百鸟争鸣、百花齐放、万紫千红的人才生态。聚焦湖州产业布局重点，以“鲲鹏计划”、国家引才计划为重点，推进“双百行动”计划方案。创新人才引进制度，探索高校与企业共享资源、共建平台的联合引才新路径，合力打造高能级科创平台。创新人才激励机制，探索建立“资深教授”引进制度，实施高端人才年薪制。加

快人事管理系统建设，完善教职工信息基础数据库。用足用好湖州市人才新政，实施人才恳谈会制度，着力解决人才“关键小事”。

#### **（四）精准发力，高质量抓好学位点建设与研究生教育**

坚持“学科为基”理念，重塑“师范+应用”学科新体系，扛师范旗、打两山牌、走应用路。逐级开展省市校三级重点建设学科遴选培育，优化ESI全球前1%学科培育与建设政策，力争数量再有突破。高标准建设16个硕士点，确保首批6个硕士点顺利通过合格评估，启动培育新一轮硕士点。进一步落实《博士学位授予单位立项建设规划》，力争列入省博士学位授予单位立项建设规划，冲刺博士点申报工作。规范学术委员会运行机制，提升“教授治学”的效率和效果。大力提升硕士论文抽检优良率，着力做好研究生招生、培养和就业工作，发挥胡瑗导师书院“领航”作用，探索形成导师与研究生的学习共同体、学术共同体、德育共同体。出台研究生创新激励政策，组建研究生支教团和科技支农团，搭建实践能力提升平台。

#### **（五）学生为本，不断擦亮人才培养品牌**

坚持“学生为本”理念，重塑湖师人才培养系统。不断加强一流专业建设，强化专业认证持续改进效应。建设“绿水青山就是金山银山”主题课程思政课程群，全面推进马工程教材建设，高水平建好浙江省课程思政示范校。依托基础教育集团，深入探索“大学—地方政府—中小学（UGS）”协同发展模式。强化教育链、产业链、创新链有机衔接，加快建设现代产业学院。加强和改进教育督导评估监测，提高本科毕业论文（设计）抽检合格

率。谋划推进“一站式”学生社区综合管理建设，切实提升学生获得感。持续推进招生、培养、就业一体化，不断完善心理健康教育、资助育人、招生工作、就业服务体系建设。构建“湖师社会实践2.0版”，全方位、多领域完善实践育人体系。建好“创新者书院”，设立“湖师会客厅”，全力打造青年人才及高层次人才创新创业集聚高地。

### **（六）创新驱动，充分激发科研工作内生动力**

重塑湖师科研新系统，突出科技引领作用，强化各类各级平台的系统谋划与重点推进，有组织地进行重大重点项目研发和“卡脖子”技术攻关，谋划国际科技合作平台和项目。贯彻落实哲学社会科学强省战略，深入实施《哲学社会科学繁荣计划（2022-2030）》。加强国家语言文字推广基地、教育部中华优秀传统文化（蚕丝绸）传承基地、“两山”理念研究院、省乡村教育研究中心、共同富裕长三角林业国家创新联盟等科研平台建设，举办第二届“两山”理念湖州论坛。加快省级重点实验室建设步伐，实现省重点实验室理工农医全覆盖，冲击国家级科研平台。进一步优化图书馆文献资源建设，努力提升学报的他引频次和影响因子。

### **（七）协同联动，做优做强社会服务文章**

加强服务地方谋划能力，努力成为“在湖州看见美丽中国”的重要基本单元。深化校地融合，依托“金象金牛”、专精特新“小巨人”、省“隐形冠军”等企业产业集群，谋划建设10大校外基地。成立可持续发展研究院，积极参与湖州市国家可持续



发展议程创新示范区建设。成立赵孟頫艺术学院，建好沈家本法学院、湖州市预防大学生违法犯罪研究中心和联盟。完善继续教育管理制度，加强继续教育学员管理。全力推进附属第一医院“一院两院区”建设，加快建设高水平人才队伍，加大科研及转化支持，强化医疗安全和质量。加强与港澳台高校、台湾湖州同乡会、湖州旅港同乡会的联系，增进互信，加深感情。推进跨文化研究中心建设，提升研究成果的显示度。做优“孔子学院”，做精“外事大讲堂”“名师工作室”等平台，打造“留学湖师”品牌。

#### **（八）精细高效，全面增强后勤保障能力**

严格落实国家省市防疫政策，按照“乙类乙管”要求，做好新冠病毒防控工作。积极争取财政常规拨款，不断强化预算管理改革，持续完善“抓管理、降成本、挖潜力、增效益”的激励约束机制。夯实有线无线一体化建设，建好数据中心超融合平台。优化校园智慧安防系统，强化等级平安校园建设，扩大警校联动品牌影响力。建成研究生公寓楼等项目及生活服务中心，完成校友中心建设及安吉园改造提升项目、东校区南侧道路与景观、科技综合楼项目主体结构工程等。稳步开展重大项目基建工程全过程跟踪审计等工作，强化内部审计闭环管理。推进后勤管理体制改革，进一步加强国有资产管理的规范性和科学性，巩固省级绿色学校创建成果，改造提升中校区餐厅，科学规划校园配套生活服务设施、项目开发和布局工作，积极开发和拓展资产经营业务市场。增强工会、妇联组织作用，加大普惠性项目的落实，提升教职工归属感、获得感、幸福感。

各位代表，同志们，春风浩荡满目新，振臂奋楫千帆竞。让我们在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下，坚决拥护“两个确立”，始终做到“两个维护”，时刻牢记习近平同志主政浙江期间来校视察的殷殷嘱托，用奋斗拥抱新时代，用实干开启新征程，以永不懈怠的精神状态和一往无前的拼搏姿态，在创建高水平师范大学新征程上勇毅前行。

---

抄送：党委各部门。

---

湖州师范学院校长办公室

2023年3月16日印发

---